

ATA nº1 do Júri de Cirurgia Geral da Área Hospitalar, referente ao concurso estabelecido no Decreto-Lei nº 41/2024, de 21 de Junho

A 31 de julho de dois mil e vinte e quatro, reuniu o Júri constituído no âmbito do procedimento concursal destinado ao preenchimento de 2 postos de trabalho da carreira médica com a categoria de Assistente Hospitalar de Cirurgia Geral, em regime de contrato individual de trabalho, nos termos do Código do Trabalho, do mapa de pessoal da Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano, de acordo com o fixado no Despacho nº 7097-A/2024.

Estiveram presentes os seguintes elementos do Júri:

Presidente: José Augusto Rodrigues Martins, Assistente Graduado Sénior de Cirurgia Geral

1º Vogal: Hugo Miguel dos Santos Gameiro, Assistente de Cirurgia Geral

2º Vogal: Andreia Sofia Inês Ferreira, Assistente de Cirurgia Geral

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Fixação dos parâmetros de avaliação, da sua ponderação e grelhas classificativas, que farão parte desta ata, em anexo

Registo dos trabalhos e deliberações:

1. Foram discutidos e aprovados os parâmetros e ponderações de avaliação curricular e entrevista dos candidatos, assim como a grelha de apoio à avaliação;

2. Foi deliberado que a entrevista dos candidatos poderá ser por videoconferência, a pedido do candidato;

3. Foi deliberado usar o correio eletrónico para comunicação entre os membros do Júri.

Nada mais havendo a tratar, elaborou-se a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai assinada por todos os elementos presentes do Júri.

Santiago do Cacém, 31 de julho de 2024

Presidente

A long, horizontal, slightly wavy line with small vertical ticks at the beginning and end, representing a signature.

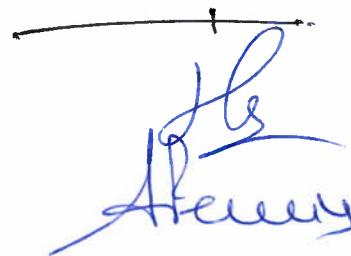
1º Vogal

A stylized, cursive signature in blue ink.

2º Vogal

A stylized, cursive signature in blue ink.

ANEXO ATA Nº 1



Métodos de Seleção:

- a) Avaliação Curricular não presencial valorada de 0 a 10 valores.
- b) Entrevista do candidato com a duração máxima de 45 minutos (15 minutos por cada elemento do Júri e valorada de 0 a 10 valores.

Grelha de Avaliação:

I – Avaliação Curricular não presencial:

1- Exercício de funções na especialidade de Cirurgia Geral e na área de Senologia, como cirurgião. (0 a 6 valores)

- a) . Participação em mais de 500 cirurgias na área de Cirurgia Geral (0-1 valor)
 - . Participação em mais de 100 cirurgias na área de Senologia. (0-1 valores)
 - . Domínio e participação em técnicas de diagnóstico e terapêutica na área da Senologia (citologias, biópsias de lesões mamárias) em mais de 40. (0-1 valor).
- b) Avaliação e registo da morbilidade e mortalidade. (0-0,5 valores)
- c) Registo da qualidade da cirurgia oncológica, segundo Normas internacionais (ex. NCCN). (0-0,5 valores)
- d) Classificação obtida na avaliação final do Internato de Cirurgia Geral. Até 18,9 (1 valor);
Mais de 19,0 (2 valores).

2 – Competências adquiridas na área de Senologia. (0-1 valor)

- a) Frequência de Cursos. (0-0,5 valores)
- b) Participação em Congressos. (0-0,5 valores)

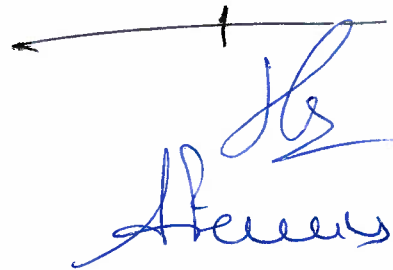
3 – Atividade científica na área de Senologia

(comunicações, publicações e projetos de investigação). (0-1 valor)

De 0 a 2 – 0,2 valores;

De 2 a 4 – 0,5 valores;

Mais de 4 – 1 valor.



4 – Participação na Organização de Reuniões e Congressos na área de Cirurgia Geral.

(0-1 valor)

5 – Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos. (0-1 valor)

Pós-graduação (0,5); mestrado (0,75); doutoramento (1).

II – Entrevista do candidato

1. Adequação do perfil do candidato às necessidades do serviço, nomeadamente na área de Senologia. (0-5 valores)

2. Projeto(s) a desenvolver na área de Senologia. (0-3 valores)

3. Projeto(s) a desenvolver noutras áreas da Cirurgia Geral. (0-2 valores)

A classificação e ordenação final dos candidatos é obtida pela média aritmética das classificações atribuídas por cada membro do Júri e efetuada por ordem decrescente, na escala de 0 a 20 valores.