



REPÚBLICA
PORTUGUESA

SAÚDE



SNS
SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE
LITORAL ALENTEJANO

I/13555/26/SEN
26.08.2024

19

DOC. 3.19
29/08/2024

INFORMAÇÃO INTERNA

De: Serviço de Recursos Humanos
Informação n.º 944/2024/SRH/ULSLA Data: 23/08/2024
Assunto: Homologação da Lista de Classificação Final – Ata n.º 2 - Procedimento Concursal – Assistente Hospitalar – Cirurgia Geral

PARECER

(Obrigatório colocar data, nome, cargo e assinar)

À
Exm.
Conselho de
Administração com
vista homologação
da ATA n.º 2 do
Procedimento Concursal
Assistente Hospitalar
Cirurgia Geral

O Responsável do Serviço de
Recursos Humanos
Zaida Ventura
ULS do Litoral Alentejano, E.P.E.

Pelo CA

foi homologado o referido
av.

Sousa e Costa
Diretor Clínico Hospitalar
ULS do Litoral Alentejano, E.P.E.
23/08/2024

DESPACHO / DELIBERAÇÃO

Conselho de Administração da Unidade Local
de Saúde do Litoral Alentejano, E.P.E.

Catarina Arizumi Filipe
Presidente

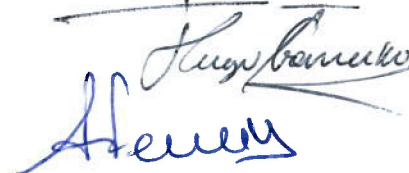
Pedro Ruas
Vogal

Zaida Alves
Diretor Clínico CSP

Sousa e Costa
Diretor Clínico Hospitalar

Ana Palmeirinha
Enfermeira Diretora

Homologação de Ata
Final
29.8.2024



ATA nº2 do Júri de Cirurgia Geral da Área Hospitalar, referente ao concurso estabelecido no Decreto-Lei nº 41/2024, de 21 de Junho

A 20 de agosto de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri constituído no âmbito do procedimento concursal destinado ao preenchimento de 2 postos de trabalho da carreira médica com a categoria de Assistente Hospitalar de Cirurgia Geral, em regime de contrato individual de trabalho, nos termos do Código do Trabalho, do mapa de pessoal da Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano, de acordo com o fixado no Despacho nº 7097-A/2024.

Estiveram presentes os seguintes elementos do Júri:

Presidente: José Augusto Rodrigues Martins, Assistente Graduado Sénior de Cirurgia Geral

1º Vogal: Hugo Miguel dos Santos Gameiro, Assistente de Cirurgia Geral

2º Vogal: Andreia Sofia Inês Ferreira, Assistente de Cirurgia Geral

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Avaliação da candidatura e determinação da valorização atribuída segundo os parâmetros de avaliação, ponderação e grelhas classificativas, anteriormente determinadas. A valorização determinada fará parte desta ata, em anexo.

Registo dos trabalhos e deliberações:

1. Foi aprovada a candidatura do único candidato ao procedimento concursal. Alberto Abreu da Silva.

2. Após avaliação curricular não presencial foi atribuída a classificação de 19,5 valores, tendo como base os parâmetros e ponderações de avaliação curricular consignados na grelha de apoio à avaliação.

2. Foi realizada a entrevista presencial ao candidato. A classificação obtida foi de 19,5 valores, tendo por base os parâmetros e ponderações de avaliação consignados na grelha de apoio à avaliação.

3. As classificações atribuídas foram-no por unanimidade de todos os elementos do Júri.

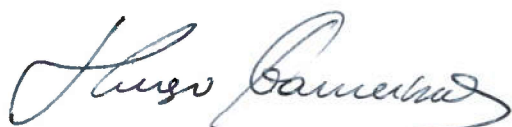
4. A classificação final obtida é de 19,5 valores (dezanove vírgula cinco valores).

Nada mais havendo a tratar, elaborou-se a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai assinada por todos os elementos presentes do Júri.

Santiago do Cacém, 20 de agosto de 2024



Presidente



1º Vogal



2º Vogal

ANEXO ATA Nº 2

Classificação atribuída.

I – Avaliação Curricular não presencial:

1- Exercício de funções na especialidade de Cirurgia Geral e na área de Senologia, como cirurgião. (0 a 6 valores). 6 valores.

a) . Participação em mais de 500 cirurgias na área de Cirurgia Geral (0-1 valor). 1 valor.

. Participação em mais de 100 cirurgias na área de Senologia. (0-1 valores). 1 valor.

. Domínio e participação em técnicas de diagnóstico e terapêutica na área da Senologia (citologias, biópsias de lesões mamárias) em mais de 40. (0-1 valor). 0,75 valores.

b) Avaliação e registo da morbilidade e mortalidade. (0-0,5 valores). 0,5 valores.

c) Registo da qualidade da cirurgia oncológica, segundo Normas internacionais (ex. NCCN). (0-0,5 valores). 0,5 valores.

d) Classificação obtida na avaliação final do Internato de Cirurgia Geral. Até 18,9 (1 valor);

Mais de 19,0 (2 valores). 2 valores.

2 – Competências adquiridas na área de Senologia. (0-1 valor)

a) Frequência de Cursos. (0-0,5 valores). 0,5 valores.

b) Participação em Congressos. (0-0,5 valores). 0,5 valores.

3 – Atividade científica na área de Senologia

(comunicações, publicações e projetos de investigação). (0-1 valor)

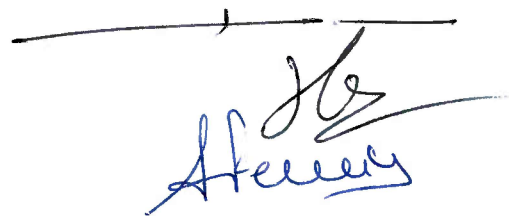
De 0 a 2 – 0,2 valores;

De 2 a 4 – 0,5 valores;

Mais de 4 – 1 valor. 1 valor.

4 – Participação na Organização de Reuniões e Congressos na área de Cirurgia Geral.

(0-1 valor). **1 valor.**



5 – Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos. (0-1 valor)

Pós-graduação (0,5); mestrado (0,75); doutoramento (1). **0,75 valores.**

II – Entrevista do candidato

1. Adequação do perfil do candidato às necessidades do serviço, nomeadamente na área de Senologia. (0-5 valores). **5 valores.**

2. Projeto(s) a desenvolver na área de Senologia. (0-3 valores). **3 valores.**

3. Projeto(s) a desenvolver noutras áreas da Cirurgia Geral. (0-2 valores). **1,5 valores.**