

17.11.26
A

Ata nº 2

Aos dezanove dias do mês de outubro de 2023, pelas 11 horas, reuniu na sala de reuniões do CA, sito no Edifício central da Unidade Local do Litoral Alentejano, o júri do concurso para reservas de recrutamento de assistentes técnicos para **Gestão de Compras e Logística**, a funcionar no Hospital do Litoral Alentejano— referência 11/2023, ao abrigo do Código do Trabalho aprovado pela Lei n.º7/2009 de 12 de fevereiro, para integrar os serviços da ULSLA, constituído por:-----

Presidente: Pedro Ruas, Vogal Executivo do Conselho de Administração ULSLA-----

1ª Vogal efetivo: Maria José Cavalinhos, Coordenadora Técnica e Responsável do Serviço de Gestão de Compras, Aprovisionamento e Logística -----

2ª Vogal efetivo: Arlete Maria Lopes Fortes, AT no Serviço de Gestão de Compras, Aprovisionamento e Logística-----

1ª Vogal suplente: Raquel Pereira Fernandes Conceição, AT do Serviço de Gestão de Compras, Aprovisionamento e Logística -----

2ª Vogal suplente: Rui Miguel Costa Ventura, Diretor de Recursos Humanos-----

O objetivo da reunião foi o de proceder à definição de fatores e critérios de ponderação a utilizar nos métodos de seleção do concurso. -----

ORDEM DE TRABALHOS:-----

1. DEFINIÇÃO DOS MÉTODOS DE AVALIAÇÃO: -----

a) **Avaliação curricular (AC)** com caráter eliminatório para os candidatos que não comprovem estar habilitados ao 12º ano de escolaridade; -----

b) **Entrevista profissional de seleção** -----

- Entrevista (E) individual com duração de 10 minutos; -----

- Serão entrevistados apenas os 50 candidatos que detenham a maior ponderação. O júri reserva-se ainda no direito de exigir os documentos originais remetidos para apreciação curricular no momento da entrevista.-----

- Os candidatos convocados para entrevista profissional de seleção que não compareçam no dia, local e hora indicados serão excluídos, salvo os que apresentem documentação médica nos cinco dias uteis seguintes. -----

- Sob pena de exclusão, os candidatos terão de apresentar o seu documento de identificação oficial no dia da entrevista de seleção. -----

2. CRITÉRIOS DE PONDERAÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR E ENTREVISTA DE SELEÇÃO-----

- **AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)**-----

I. (HL) Habilitações Literárias-----

12º ano 18 valores-----

Licenciatura 19 valores-----
 Superior à licenciatura 20 valores-----

II. (EP) Experiência Profissional na área Gestão de Compras e Logística -----

Experiência adquirida para o exercício de funções inerentes ao posto de trabalho pretendido, de acordo com a pontuação abaixo indicada: -----

• Na área da Saúde -----

Sem Experiência..... 0 valores-----
 < 1 ano..... 12 valores-----
 Até 4 anos 14 valores-----
 Até 7 anos 16 valores-----
 Até 10 anos 18 valores-----
 > 10 anos 20 valores-----

• Fora da área da Saúde-----

Sem Experiência..... 0 valores-----
 < 1 ano..... 12 valores-----
 Até 4 anos 14 valores-----
 Até 7 anos 16 valores-----
 Até 10 anos 18 valores-----
 > 10 anos 20 valores-----

III. (F) Formação na área Gestão de Compras e Logística -----

Formação profissional relacionada com as funções a desempenhar no posto de trabalho pretendido, de acordo com a pontuação abaixo indicada: -----

Sem formação..... 0 valores-----
 1-5 horas 14 valores-----
 6- 10 horas..... 24 valores-----
 11-15 horas..... 28 valores-----
 16- 20 horas..... 32 valores-----
 > 20 horas..... 40 valores-----

- Os certificados sem menção ao nº de horas ministradas serão ponderados em 11 valores -----

- O júri deliberou que, o resultado dos critérios e ponderações da AC (Anexo I) expressa –se na seguinte fórmula: -----

$$AC = \frac{1 HL + 2 EP + 1 F}{4}$$

- **ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (E)**-----

I. Na entrevista profissional de seleção as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos são avaliadas através dos fatores definidos no quadro em anexo (Anexo II). -----

II. Cada um dos fatores da entrevista profissional de seleção é classificado por cada elemento do júri, numa escala de 1 a 5 pontos, sendo que a média aritmética reflete a pontuação do fator. A classificação final da entrevista resulta da soma da pontuação atribuídas a cada fator. -----

3. CRITÉRIOS E PONDERAÇÕES DA FÓRMULA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL (CF) -----

O Júri decidiu por unanimidade que, a classificação final (CF) resulta da Avaliação Curricular (AC) complementada com a entrevista profissional de seleção (E), sendo os candidatos ordenados por ordem decrescente, de acordo com a aplicação da seguinte fórmula: -----

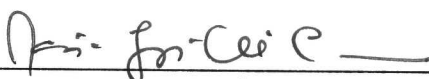
$$CF = \frac{2 AC + 4 E}{6}$$

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião da qual lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os elementos presentes. -----

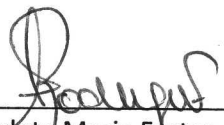
Presidente: _____


Pedro Filipe Figueira Machado Ruas

1ª Vogal: _____


Maria José Cavalcinios

2ª Vogal: _____


Arlete Maria Fortes

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

	Candidatos	observações
1	Carla Isabel de Jesus Trindade	<u>Admitido</u>
2	Raquel Alexandra Violante Costa Simões	<u>Admitido</u>
3	Maria Carolina Silva Raposo	<u>Admitido</u>
4	Maria Dulcinda Almeida da Vinha Catarino	<u>Excluído</u>
5	Sara Sobral Pinheiro	<u>Admitido</u>
6	Filipe Manuel Pereira	<u>Excluído</u>
7	Ana Vanessa Cruz Cardoso	<u>Excluído</u>
8	Daniel Filipe Rosa Candeias	<u>Admitido</u>
9	Sonia Filipa Nunes Espada	<u>Excluído</u>
10	Barbara Taveira cardoso Domingues	<u>Admitido</u>
11	Patricia Isabel Almeida Ferreira	<u>Admitido</u>
12	Andreia Raquel de Macedo da Silva Pereira	<u>Admitido</u>
13	Márcio Filipe da Costa Abel	<u>Admitido</u>
14	Andreia Filipa Malha Vaz Sobral	<u>Excluído</u>
15	Cidália Maria dos Santos Batista Palminha	<u>Excluído</u>
16	Norberto Nuno Quentao Silva	<u>Excluído</u>
17	Ana Rita Duarte de Castro	<u>Admitido</u>
18	Isabelly Alves Pereira Cavalcanti	<u>Admitido</u>
19	Filipa Isabel Romão Elias	<u>Admitido</u>
20	Ana Catarina Jorge Mendes	<u>Excluído</u>
21	Teresa Sofia Pinela Barreiro	<u>Excluído</u>
22	Shanaya da Cruz Scneibner	<u>Admitido</u>
23	Helena Rita Barradas Sobral Pacheco	<u>Excluído</u>
24	Cristina Maria Guerreiro do Santos	<u>Excluído</u>