



Ao sexto dia do mês de junho de 2024, pelas 10:00 horas, reuniu na sala de reuniões do CA, sito no Edifício central da Unidade Local do Litoral Alentejano, o júri do concurso para reserva de recrutamento de assistentes técnicos para Gestão Hoteleira / Transportes, a funcionar no Hospital do Litoral Alentejano, para integrar os serviços da ULSLA, constituído por:-----

Presidente: Maria José Matias Pereira Martins, AT no Serviço de Gestão Hoteleira / Transportes-----

1º Vogal efetivo: Alberto Miguel dos Santos Silva, AT no Serviço de Gestão Hoteleira / Transportes-----

2ª Vogal efetivo: Vera Mónica Rebelo Matias, AT no Serviço de Gestão Hoteleira / Transportes-----

O objetivo da reunião foi de proceder à deliberação de fatores e critérios de ponderação a utilizar nos métodos de seleção de concurso.-----

ORDEM DE TRABALHOS:-----

1. DEFINIÇÃO DOS MÉTODOS DE AVALIAÇÃO:-----

a) **Avaliação Curricular(AC)** com caráter eliminatório para os candidatos que não comprovem estar habilitados ao 12º ano de escolaridade;-----

b) **Entrevista profissional de seleção**-----

• Entrevista (E) individual com duração de 10 minutos;-----

- Serão entrevistados apenas os 50 candidatos que detenham a maior ponderação. O júri reserva-se ainda no direito de exigir os documentos originais remetidos para apreciação curricular no momento da entrevista.-----

- Os candidatos convocados para entrevista profissional de seleção que não compareçam no dia, local e hora indicados serão excluídos, salvo os que apresentem documentação médica nos cinco dias úteis seguintes.-----

- Sob pena de exclusão, os candidatos terão de apresentar o seu documento de identificação oficial no dia da entrevista de seleção.-----

2. CRITÉRIOS DE PONDERAÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR E ENTREVISTA DE SELEÇÃO-----

• AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)-----

I. (HL) Habilitações Literárias-----

12ª ano-----18 valores-----

Licenciatura-----19 valores-----

Superior à licenciatura -----20 valores-----

II. (EP) Experiência Profissional

Experiência adquirida para o exercício de funções inerentes ao posto de trabalho pretendido, de acordo com a pontuação abaixo indicada.-----

• **Na área da Saúde**-----

Sem Experiência-----0 valores-----

< 1 ano-----12 valores-----



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE LITORAL ALENTEJANO

Até 4 anos-----	14 valores-----
Até 7 anos-----	16 valores-----
Até 10 anos-----	18 valores-----
> 10 anos-----	20 valores-----

- **Fora da área da Saúde**-----
Sem Experiência-----0 valores-----
< 1 ano-----12 valores-----
Até 4 anos-----14 valores-----
Até 7 anos-----16 valores-----
Até 10 anos-----18 valores-----
> 10 anos-----20 valores-----

III. (F) Formação na área Gestão de Transportes e (SGTD).

Sem Formação-----	0 valores-----
1 a 5 horas-----	14 valores-----
6 a 10 horas-----	24 valores-----
11 a 15 horas-----	28valores-----
16 a 20 horas-----	32 valores-----
> 20 horas-----	40 valores-----

- Os certificados sem menção ao nº de horas ministradas serão ponderados em 11 valores fora da área da Saúde e 12 valores na área da Saúde.-----

- O júri deliberou que, o resultado dos critérios e ponderações da AC (Anexo I)expressa-se na seguinte fórmula:-----

$$AC= \frac{1HL+2EP+2F}{5}$$

5

- **ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (E)**-----

I. Na entrevista profissional de seleção as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos são avaliados através dos fatores definidos no quadro em (Anexo II).-----

II. Cada um dos fatores da entrevista profissional de seleção é classificado por cada elemento do júri, numa escala de 1 a 5 pontos, sendo que a média aritmética reflete a pontuação do fator. A classificação final da entrevista resulta da soma da pontuação atribuídas a cada fator.-----



3. CRITÉRIO E PONDERAÇÕES DA FÓRMULA DA CLASSIFICAÇÃO FINAL (CF)-----

O Júri decidiu por unanimidade que, a classificação final (CF) resulta da Avaliação Curricular (AC) complementada com a entrevista profissional de seleção (E), sendo os candidatos ordenados por ordem decrescente, de acordo com a aplicação da seguinte fórmula:-----

$$CF = \frac{2AC + 4E}{6}$$

6

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião da qual lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os elementos presentes.-----

Presidente: _____

Maria José Matias Pereira Martins

1º Vogal: _____

Alberto Miguel dos Santos Silva

2ª Vogal: _____

Vera Mónica Rebelo Matias



Aviso nº. ____ de ____/____/____
Reserva de Recrutamento – Assistente Técnico – Ref.^a _____

ENTREVISTA DE SELEÇÃO

Nome de candidato: _____

	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Média Aritmética
Capacidade de análise e sentido crítico				
Espírito de equipa / Dinâmica				
Maturidade e responsabilidade				
Motivação				
			Classificação	

Data: ____/____/____ Presidente 1º Vogal 2ª Vogal

Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano, E.P.E.
Monte do Gilbardinho, EN 261
7540-230 Santiago do Cacém

Aviso nº. ____ de ____ / ____ / ____
Reserva de Recrutamento – Assistente Técnico – Ref.^a ____

AVALIAÇÃO CURRICULAR

[illegible]

Data: ____/____/____

1º Vogal

2ª Vogal

Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano, E.P.E.
Monte do Gilbardinho, EN 261
7540-230 Santiago do Cacém