

## AVISO Nº 16/2021

### PROCEDIMENTO CONCURSAL COM CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO

Técnico de Informática (M/F)

Torna-se público que se encontra aberto um procedimento concursal, para a constituição de reserva de recrutamento para Técnicos de Informática (M/F), com vista a admissão futura:

#### I. Requisitos obrigatórios de admissão de candidatura:

- a) Curso tecnológico, curso das escolas profissionais ou curso que confira certificado de qualificação de nível III/IV em áreas de informática ou 12.º ano de escolaridade e formação complementar específica em informática devidamente certificada;

II. **Local de trabalho:** Unidade Local de Saúde Litoral Alentejano, EPE

III. **Período normal de trabalho:** 35 horas semanais.

IV. **Tipo de contratação:** em regime de contrato de trabalho, nos termos do Código do Trabalho.

V. **Remuneração mensal:** O legalmente estabelecido para a carreira de Técnico de Informática Grau 1 - Nível 1.

VI. **Prazo de candidatura:** 5 (cinco) dias úteis, a contar do dia desta publicitação.

VII. **Formalização das candidaturas:** As candidaturas deverão ser remetidas exclusivamente correio físico ou entregues em mão no Serviço de Expediente da ULSLA, devendo anexar os seguintes documentos, redigidos ou traduzidos em língua portuguesa:

- a) Preencher o formulário de candidatura disponível no sítio da internet da ULSLA, EPE;
- b) Curriculum Vitae, com descrição das atividades desenvolvidas;
- c) Cópia do certificado de habilitações literárias – no caso de certificado estrangeiro, deverá apresentar a equivalência do nível de qualificação ao ensino português;
- d) Cópia(s) dos(s) outros certificado(s).

Os documentos devem ser perfeitamente legíveis.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas a) e b) determina a exclusão do procedimento concursal.

A não apresentação do documento referido na alínea c) determina a não valoração dos mesmos na avaliação curricular.

Na entrevista os candidatos deverão ser portadores dos documentos originais das declarações prestadas na candidatura.

O júri poderá solicitar todos os documentos adicionais que considerar pertinente.

A Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano, EPE garante o cumprimento das regras do Regulamento Geral da Proteção de Dados, relativamente aos dados que constam nos documentos enviados pelos candidatos.

VIII. **Crítérios de exclusão:** As falsas declarações prestadas implicam, em conformidade com a lei, a exclusão definitiva do candidato. Serão considerados como motivos de exclusão a não



comparência a qualquer das fases de seleção, bem como o não cumprimento dos requisitos mencionados nos pontos I, VI e VII.

**IX. Métodos de seleção:** Avaliação curricular e entrevista profissional de seleção, de acordo com o seguinte:

a) Avaliação curricular

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação e dos pressupostos para a sua interpretação.

a) Entrevista profissional de seleção

Na entrevista profissional de seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- a) Adequação do perfil profissional;
- b) Capacidade de expressão e fluência verbal;
- c) Motivação e interesse;
- d) Qualidade da experiência profissional;
- e) Qualidades intelectuais;
- f) Capacidade de relacionamento e atitude comportamental.

**X. Classificação final:**

O método de seleção é constituído por avaliação curricular (AC) e entrevista profissional de seleção (EPS) cuja classificação final obedece à seguinte fórmula:

$$AC = (HA \times 0,2) + (FP \times 0,25) + (EP \times 0,55)$$

- AC = Avaliação Curricular
- HA = Habilitações Académicas
- FP = Formação Profissional
- EP = Experiência Profissional

**XI. Critérios de desempate**

Em caso de empate na nota de classificação final entre dois ou mais candidatos, serão considerados como critérios de desempate, aplicados sucessivamente, os seguintes itens:

- a) Possuir o maior número de anos de exercício profissional nas funções;
- b) Possuir melhor nota na avaliação curricular.

**XII. Publicitação:** Todas as informações relevantes serão publicitadas no sítio da Internet da Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano, EPE.

**XIII.** Considerando a urgência do presente processo de recrutamento, não haverá lugar à audiência dos interessados, nos termos do disposto na alínea a) do n.º 1 do artigo 124.º do Código do Procedimento Administrativo, podendo, desde logo, ser interposto recurso administrativo.

**XIV. Prazo de validade da bolsa de recrutamento:** um ano, a contar da data da divulgação da lista de classificação final, prorrogável, por uma única vez até ao limite de seis meses.

G

**XV. Composição do júri:**

- Presidente – Vitor Guilherme Campos da Silva Pereira Vicente
- Vogal efetivo – Alexandre Manuel Rodrigues Pereira Peixeiro
- Vogal efetivo – Rui Miguel Costa Ventura
- Vogal suplente – Paulo Sobral Bernardino
- Vogal suplente – Daniel José Maravilhas Leitão

As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

Santiago do Cacém, 6 de Dezembro de 2021.

Conselho de Administração,

